



Министерство труда и социальной
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
(Роструд)



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 58523

от "01" июня 2019 г.

П Р И К А З

от 01 июня 20 19 г.

Москва

№ 103

**О внесении изменений
в Административный регламент осуществления Федеральной
службой по труду и занятости федерального государственного надзора
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный
приказом Федеральной службы по труду и занятости
от 13 июня 2019 года № 160**

В целях усовершенствования отдельных действий, направленных на обеспечение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в связи с принятием Федерального закона от 2 декабря 2019 года № 393-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 49, ст. 6952) и Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 16 декабря 2019 года, № 0001201912160070), п р и к а з ы в а ю:

внести изменения в Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного

надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 года № 160 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 октября 2019 года, регистрационный № 56195), согласно приложению.

Руководитель

М.Ю.Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «22» апреля 2020 г.
№ 103

**Изменения, вносимые в Административный регламент
осуществления Федеральной службой по труду и занятости
федерального государственного надзора за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, утвержденный приказом Федеральной службы
по труду и занятости от 13 июня 2019 года № 160**

В Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 года № 160, внести следующие изменения:

1. Абзац тринадцатый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«документы, связанные с заключением, изменением, прекращением трудового договора и подтверждающие соблюдение сторонами трудовых отношений обязательных требований, в том числе уведомления работников, должностные инструкции, трудовые книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, бланки трудовых книжек и вкладышей в них, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в них, заявления работников, документы, представляемые при трудоустройстве, отказ в заключении трудового договора, договоры о полной материальной ответственности, приказы по личному составу, о прекращении (расторжении) трудовых договоров, об увольнении работников и иные

документы, на основании которых изданы данные приказы, личная карточка формы Т-2;».

2. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Электронная копия утвержденного ежегодного плана проверок в срок до 10 ноября года, предшествующего году проведения плановых мероприятий, направляется в Роструд.».

3. В пункте 114:

а) в абзаце восьмом слова «предписания почтой.» заменить словами «предписания почтой;»;

б) дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«информация, содержащая разъяснения о порядке принятия решения о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее – решение о принудительном исполнении), в случаях, установленных статьей 360.1 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в) абзац девятый считать абзацем десятым.

4. Абзац первый пункта 119 изложить в следующей редакции:

«Контроль за устранением выявленных нарушений обязательных требований и исполнением требований, содержащихся в предъявленных работодателям предписаниях, осуществляется уполномоченными должностными лицами Роструда и его территориальных органов посредством проведения внеплановых проверок, за исключением случаев, когда из представленных документов в виде копий, заверенных печатью (при ее наличии) и, соответственно, подписью руководителя, иного должностного лица юридического лица, индивидуального предпринимателя (его уполномоченного представителя), возможно сделать вывод об исполнении предписания в полном объеме и требования, изложенные

в предписании, не касаются исполнения работодателем обязанностей в области охраны труда и обеспечения безопасности работников.».

5. Дополнить новым пунктом 119.1 следующего содержания:

«119.1. В случае неисполнения работодателем в срок предписания об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, уполномоченное должностное лицо территориального органа Роструда принимает решение о принудительном исполнении в порядке, установленном статьей 360.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом и оформляется в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.».